



Le SAVA-VHSL a pour mission de promouvoir le travail intersectoriel afin que chaque communauté puisse contrer la maltraitance envers les personnes de 50 ans et plus, fasse la promotion de la bienveillance et lutte contre l'intimidation entre les générations et aussi entre les aînés eux-mêmes.

Le SAVA-VHSL poursuit les objectifs suivants :

- Informer, sensibiliser sur la maltraitance et promouvoir la bienveillance au sein des communautés de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent;
- Développer et améliorer les compétences des intervenants pour contrer la maltraitance envers les personnes de 50 ans et plus;
- Intervenir de façon optimale auprès des personnes de 50 ans et plus touchées par la maltraitance;

Le déploiement des activités du projet SAVA-VHSL est possible grâce au soutien financier du ministère de la Famille dans le cadre du programme Québec ami des aînés (QADA)

Pour plus d'informations visitez le www.maltraitance.org

OFFRE D'EMPLOI

Le Grand Rassemblement des Aînés de Vaudreuil et Soulanges, promoteur du projet SAVA-VHSL est à la recherche d'une personne dynamique et autonome pour pourvoir à un poste :

Intervenante/intervenant SAVA (Soutien aux aînés victimes d'abus) au cœur des communautés de la Vallée-du-Haut-St-Laurent

Sous la responsabilité de la direction générale du G.R.A.V.E.S. et en collaboration avec la chargée de projet, l'intervenante/intervenant aura les responsabilités suivantes :

- Adhérer et soutenir la mission SAVA-VHSL ;
- Collaborer avec son équipe de travail et les partenaires à la mise en œuvre et au suivi du plan d'action 2017-2020 du SAVA-VHSL ;
- Contribuer à promouvoir, réaliser et évaluer le plan de déploiement d'activités d'information, de sensibilisation et de promotion auprès de différents groupes cibles afin d'aider à contrer la maltraitance auprès des aînés de 50 et plus sur le territoire VHSL ;
- Participer à l'organisation et à la réalisation d'activités d'information, de sensibilisation et de promotion avec les partenaires des différentes Tables de concertation des aînés ;
- Planifier, organiser et réaliser des séances de formation aux fins d'utilisation des outils promotionnels sur la maltraitance à l'intention des personnes œuvrant auprès des aînés ;
- Assurer un rôle de liaison et de soutien auprès des partenaires concernant la trajectoire de services en maltraitance ;
- Promouvoir et soutenir le travail intersectoriel auprès des différents partenaires ;
- Assurer une représentation dans les différents lieux de concertation : communautaire, municipal et institutionnel
- Soutenir les actions des différents milieux en regard de la bienveillance ;

EXIGENCES

- Diplôme collégial ou universitaire dans un domaine pertinent (santé ou service social)
- Cinq (5) ans et plus d'expérience en intervention auprès des aînés ;
- Expérience en animation de groupe;
- Connaître le réseau communautaire et le réseau de la santé et des services sociaux ;
- Connaître le territoire de la Vallée-du-Haut-St-Laurent ; (un atout)
- Permis de conduire valide et disposer d'un véhicule ;
- Maîtrise des différents outils informatiques, du Web et des médias sociaux ;
- Disponibilité horaire variable de jour, et occasionnellement de soir et fin de semaine.

PROFIL DE COMPÉTENCES

- Esprit mobilisateur, autonomie et créativité ;
- Aptitudes dans l'animation de groupe ;
- Reconnu pour son sens de l'organisation et son esprit d'initiative ;
- Capacité à faire preuve d'adaptation dans un environnement en mouvement ;
- Aptitudes au travail d'équipe ;
- Excellente capacité de communication : orale et écrite en français, orale en anglais.

CONDITIONS

- 28 heures/semaine jusqu'en février 2020 avec possibilité de prolongation
- Déplacements fréquents sur le territoire de la Vallée-du-Haut-St-Laurent

Faire parvenir votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse courriel suivante : mariechristinefloch@legraves.com d'ici le 11 septembre 16h30.

Seuls les candidats retenus seront contactés