



Mission du SAVA-VHSL

Promouvoir le travail intersectoriel afin que chaque communauté puisse contrer la maltraitance envers les personnes âgées de 50 ans et plus, fasse la promotion de la bienveillance et lutte contre l'intimidation entre les générations et aussi entre les aînés eux-mêmes.

Bonjour chers partenaires,

Nous voici déjà arriver aux temps des fêtes. Période propice pour réaliser nos bilans respectifs. À cet effet, nous partageons avec fierté les réalisations du projet SAVA, exercice qui a eu lieu avec le comité aviseur le 1^{er} décembre dernier.

En voici le résumé, en nombre et heures de rencontres par comité et le nombre d'heures investies au plan des ressources humaines pour chacun des comités de travail du Plan action SAVA-VHSL 2015-2017.

Comité gouvernance : 3 rencontres = 9 hres = 42 hres (RH)

- Création du document la Gouvernance
- Site internet en processus

Comité aviseur : 6 rencontres = 15,5 hres = 209 hres (RH)

- Élaboration, lancement, suivi et évaluation du Plan d'action 2015-2017

Comité de suivi : 15 rencontres = 36 hres = 209 hres

- En appui à la chargée de projet et au promoteur par des actions de validation
- A effectué le suivi des résultats par l'outil du Tableau de bord
- A collaborer au travaux du projet QADA 2017-2020

Comité ISP (Information, sensibilisation et promotion) 11 rencontres = 37 hres = 285 hres (RH)

- Inventaire des outils ISP
- Inventaire des besoins de formation
- Organiser des activités ISP
- Création des objets promotionnels
- Production des capsules vidéo

Comité formation/intervention 6 rencontres = 22,5 hres = 135 hres (RH)

- Établir un portrait préliminaire de la formation
- Statuer sur deux types de formation :
 - Formation sur la maltraitance par le CISSMO
 - Formation adressée aux animateurs, des outils Information-sensibilisation – promotion
 - Exercices pour définir la trajectoire de service en maltraitance territoire VHSL /formation d'un comité ad-hoc

Total : 955,5 heures en ressources humaines- BRAVO aux partenaires !

En complément, voici quelques résultats suite à l'exercice bilan avec les membres du comité aviseur. Il met en perspective les éléments qui ont favorisés le déroulement du projet et ceux qui ont pu le freiner. Bonne lecture!



Quelques bons coups du Projet SAVA –VHSL 2015-2017 Suite au bilan réalisé par le comité aviseur le 1^{er} décembre 2016

Activités
régionales 15 juin

Lancement du
Plan d'action
2015-2017

SAVA a l'expertise
et les idées

Qu'est-ce qui a freiné le déroulement du projet?

Ampleur du projet -
plus gros que
projeté au départ

Changement de
chargée de projet
(phase de
ballotement)

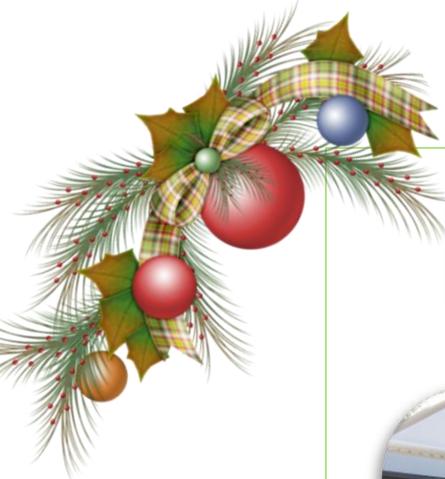
Disparité des rôles,
mandats et mission
des divers
partenaires

Qu'est-ce qui a favorisé le déroulement du projet?

Implication des
organisateur
communautaires
dans les 4
composantes du
projet

Gouvernance est
définie
Projet structuré

Participation de la
coordonnatrice
régionale en
maltraitance dans
les divers comités



Rencontre du comité aviseur le 1^{er} décembre 2016



3



Nous souhaitons grandement vous remercier de votre collaboration, car c'est grâce à vous que le **SAVA peut exister et peut continuer !**

Et que, cette nouvelle année soit inspirante et généreuse pour nous aider à poursuivre nos actions communes auprès de nos aînés isolés et vulnérables!

Joyeuses Fêtes à tous, remplies de Joie de Paix et d'Amour !

Anne Saumure T.S., M.A.P.
Chargée de projet SAVA
Tél. : 450 424-0111 poste 226
sava@legraves.com



1^{ère} édition du Salon des aînés de Châteauguay 50 ans et + 5 octobre 2016



C'est avec grand plaisir que le SAVA-VHSL a participé en distribuant plus de 100 pochettes et en rencontrant une moyenne de 270 visiteurs. Marie-Christine Floch, promoteur du Projet et directrice générale du G.R.A.V.E.S. et Anne Saumure, chargée de projet pour le SAVA-VHSL.



Félicitations aux organisatrices !





Production des capsules vidéo SAVA-VHSL

Silence on tourne...!



Maltraitance physique : 3 novembre 2016

Shoulder surfer: 14 novembre 2016 – Supermarché IGA Patry

Maltraitance sexuelle: 18 novembre 2016 – Multi-Centre Saint-Charles

Fraude Grands-parents: 23 novembre 2016

Maltraitance financière: 24 novembre 2016

Proches aidants: à venir

Bienveillance: à venir

5

Suivi aux colloques auxquels ont participé le promoteur et la chargée de projet :

Colloque organisé par l'institut sur le vieillissement et la participation sociale des aînés (IVPSA) questions en matière de politiques du vieillissement s'est déroulé le 24 octobre, Université Laval, Québec. Vous trouverez toute l'information des ateliers de cette journée sur le site du CREGES à l'adresse suivante : www.creges.ca sous l'onglet Infolettre : <http://eepurl.com/cawgR9>

Colloque À la rencontre de l'autre -20 octobre 2016 : projets inspirants présentés dont RADAR : Réseau actif dépistage aînés à risque

Film : *Demain, un autre jour* - le SAVA-VHSL se propose de l'ajouter à ses outils ISP

Pour plus information : CIUSSS Centre –Ouest de l'Île de Montréal



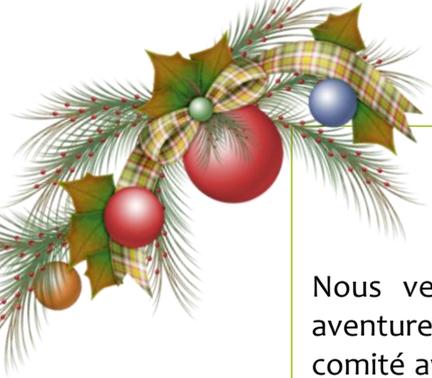
Nouveauté à venir :

La première rencontre du comité organisateur du 15 juin et autres activités annuelles en lien avec la maltraitance et la bienveillance auprès des aînés aura lieu :

le 12 janvier 2017 de 9h à 12h

Bureau du GRAVES

418, avenue St-Charles Vaudreuil- Dorion.



Un nouveau défi pour Bruno !

Nous venons d'apprendre que Bruno Beaulieu entreprendra une nouvelle aventure professionnelle et que malheureusement il ne sera plus des nôtres au comité aviseur, au comité information, sensibilisation et promotion et au comité formation/intervention.

Il est impossible de passer sous silence que ta présence, ta collaboration, ton implication et surtout ton dévouement vont nous manquer.

Au nom de tous les partenaires du SAVA-VHSL, que ce nouvel emploi t'apporte tout ce dont tu en attends : du succès, de l'épanouissement et surtout des partenaires aussi sympas que nous !

Ce n'est qu'un au revoir !





**Poste de police communautaire mixte autochtone
Val-D'Or – Deux nominations et une signature de bail!**



Bruneau Beaulieu, devant l'édifice qui abritera le poste de police communautaire mixte autochtone de Val-d'Or.

Les travaux en vue de la mise en place du nouveau poste de police communautaire mixte autochtone de Val-d'Or vont bon train. L'État-major a notamment procédé à la nomination d'Isabelle Gendron comme responsable du poste et du sergent Bruno Beaulieu, qui devient son adjoint. Un autre adjoint civil, probablement issu de la communauté autochtone, s'ajoutera à l'équipe dans les prochaines semaines.

Bonne chance Bruno!

Au nom du Comité de suivi

Marie-Christine
Marie-Josée
Sylvain
Anne
Guy

